



CONVITTO NAZIONALE STATALE

"GIORDANO BRUNO" MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2024/2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	<p>La presente relazione ha lo scopo di evidenziare il significato, la ratio e gli effetti attesi da ogni norma anche e soprattutto con riferimento alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse, la ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva, la garanzia del servizio pubblico, l'interesse specifico della collettività.</p>
	<p>La presente relazione intende evidenziare gli effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini (articolo 40-bis, comma 4, nuovo testo). Mette, altresì, in luce nei casi previsti dall'articolo 65, comma 1, del d.lgs. n. 150 del 2009, il rispetto dell'applicazione dei principi e criteri necessari per l'adeguamento dei contratti integrativi vigenti (ambiti riservati, rispettivamente, a legge e contratto collettivo e verifica dell'avvenuta osservanza dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del contratto nazionale).</p>
	<p>Infine, esalta l'intreccio esistente nei documenti della scuola che ne delineano le priorità individuate nel RAV, le specificità, la mission e la vision, nonché le scelte educative del Collegio dei docenti e gli indirizzi generali dettati dall'Atto di indirizzo: PTOF e PDM, Programma annuale, Contrattazione.</p>
Il C.I.I.	<p>L'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritta l'11/04/2025 viene sottoposta all'approvazione degli organi di controllo competenti e, a seguito di sottoscrizione delle parti, diviene definitiva.</p>
	<p>Il Contratto Integrativo d'Istituto si applica per l'a.s. 2024/2025 e per il triennio 2025/2028 a tutto il personale di questa istituzione scolastica ed educativa. Resta in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo triennale, salvo la parte economica annualmente revisionabile.</p>
Obiettivo	<p>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</p>
Modalità di Redazione	<p>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</p>



CONVITTO NAZIONALE STATALE

“GIORDANO BRUNO” MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1^ GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



Finalità	In considerazione della mission e della vision della scuola, dettagliatamente esplicitate nel PTOF, l'istituzione scolastica intende conseguire obiettivi di qualità, efficacia ed efficienza del servizio scolastico attraverso una organizzazione del lavoro del personale fondata su:
	<ul style="list-style-type: none">partecipazione e coinvolgimento nella realizzazione del PTOF;
	<ul style="list-style-type: none">valorizzazione delle competenze professionali;
	<ul style="list-style-type: none">utilizzo razionale delle risorse economiche, umane e strumentali;
	<ul style="list-style-type: none">miglioramento delle condizioni di lavoro.
	Pertanto, ogni norma prevista nel contratto d'istituto è finalizzata a garantire trasparenza, efficacia, efficienza e rendicontazione di tutta l'azione della scuola, in un intreccio coerente tra i documenti della scuola: PTOF, Programma annuale, Contrattazione, nonché in perfetta sintonia con quanto stabilito negli organi collegiali.
Struttura	Il C.I.I. definisce l'utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:
	a) area della funzione docente;
	b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
	Composta da 2 moduli:
	<ul style="list-style-type: none">Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili:
	TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI - PARTE GENERALE TRIENNIO 2025/2028
TITOLO II - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI	
CAPO I - RELAZIONI SINDACALI	
CAPO II - DIRITTI SINDACALI	
CAPO III - LA COMUNITA' EDUCANTE	
CAPO IV - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA	
CAPO VI - DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA	
TITOLO TERZO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	
TITOLO QUARTO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	
CAPO I - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO	
TITOLO V - DISPOSIZIONI FINALI	



CONVITTO NAZIONALE STATALE

“GIORDANO BRUNO” MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1^ GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	PREINTESA: 11/04/2025
	Contratto: ...
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2025/2028 - Anno scolastico 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico pro tempore: Rocco Gervasio (in servizio dal 1/09/2019)
	Componenti RSU d'Istituto: Maria Mataluna (CISL) Giuseppina Merenda (CISL) Gennaro Scolastico (CISL) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: Giovanni Brancaccio (CISL FSUR) Maria Manco (CISL FSUR) Antonio d'Angelo (CISL FSUR) Luca TRON (SNALS CONFSAI) Firmatarie del contratto: (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari	PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO E ATA
Descrizione sintetica delle materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none">- Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;- Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000;- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;- Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.



CONVITTO NAZIONALE STATALE

“GIORDANO BRUNO” MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1^ GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



Rispetto dell' iter Adempimenti di natura procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì/No in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni:		
<p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		



CONVITTO NAZIONALE STATALE

“GIORDANO BRUNO” MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1^ GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A)- ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO.

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d'Istituto, che, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti, educative ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti. Le risorse assegnate per la valorizzazione del personale scolastico a. s. 2024/2025 ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono confluite nel FMOF - fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (ex FIS) e utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico senza alcun vincolo di destinazione.

B)- RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

1)	Il dirigente scolastico ha avviato la Contrattazione Integrativa d'Istituto in data 26/09/2024 ed ha avuto la possibilità di formalizzare la propria proposta contrattuale in data 11/04/2025.
2)	Le parti hanno preso atto - nel corso degli incontri convocati per discutere della Proposta di Contrattazione Integrativa d'Istituto - della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione <i>prot. 3426/U del 10/04/2025*</i>
	<i>*Allegato 1: Decreto dirigenziale di costituzione del fondo.</i>
3)	La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, con riferimento alle consistenze organiche delle aree DOCENTE – EDUCATORI - ATA , dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per il PERSONALE DOCENTE la finalizzazione delle risorse (pari al 58% del FIS a.s. 2024/2025) va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del piano dell'offerta formativa. Per il PERSONALE EDUCATIVO la finalizzazione delle risorse (pari al 14% del FIS a.s. 2024/2025) va prioritariamente orientata agli impegni del profilo educativo. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del piano dell'offerta formativa. Per il PERSONALE ATA la finalizzazione delle risorse (pari al 28% del FIS a.s. 2024/2025) va prioritariamente orientata agli impegni a favore degli studenti da parte dei profili di Assistente Amministrativo, Assistente Tecnico, Collaboratore Scolastico, Guardarobiere e Cuoco. Tutta l'attività viene ricondotta alle esigenze del PTOF.



CONVITTO NAZIONALE STATALE

“GIORDANO BRUNO” MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1^ GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



C)- QUADRO DI SINTESI DELLE RISORSE

Tipologie delle risorse Lordo Dipendente	Economie al 31/8/2024	Risorse comunicate a.s. 2024/25	Totale
Fondo dell'Istituzione scolastica	29.489,07	63.500,34	92.989,41
Funzioni Strumentali all'offerta formativa	157,11	6.672,14	6.829,25
Incarichi specifici del personale ATA	4,51	5.974,45	5.978,96
Attività complementari di ed. fisica	10.614,34	2.178,86	12.793,20
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	14.900,89	3.381,58	18.282,47
Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	845,25	0,00	845,25
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	2.119,53	13.885,74	16.005,27
Incremento Ind. DSGA Parte variabile art. 56, comma 1, CCNL 2019-2021	0,00	881,50	881,50
Mof Art. 78, C. 7, Lett. J) Formazione Docenti	0,00	3.266,27	3.266,27
A.F.2024 INTEGRAZIONE FMOF RISORSE A.S. 2017/18 CCNI 12 dicembre 2023	0,00	493,93	493,93
TOTALE FONDO MOF a.s. 2024/25	58.130,70	100.234,81	158.365,51

Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento

Economie al 31/8/2024	Risorse comunicate per l'A.S. 2024/2025	Totale
6.581,16	2.110,82	8.691,98

Orientatore e Tutor	8.099,05
---------------------	----------

Finanziamenti per progetti nazionali e comunitari destinati a remunerare il personale come di seguito indicati in dettaglio:

PNRR - Realizzazione di ambienti di apprendimento innovativi Codice avviso M4C1I3.2-2022-961-P.13494	€ 9.739,56
PNRR - Realizzazione di Laboratori per le professioni digitali del futuro Codice avviso M4C1I3.2-2022-962-1022 -P-17193	€ 5.534,59
PNRR - Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica Codice avviso M4C1I1.4-2022-981-P-16748	€ 11.477,92
PNRR - Competenze STEM e multilinguismo nelle scuole statali (D.M. 65/2023) Codice avviso M4C1I3.1-2023-1143-P-37829	€ 18.632,43
PNRR - Formazione del personale scolastico per la transizione digitale (D.M. 66/2023) Codice avviso M4C1I2.1-2023-1222-P-44229	€ 13.166,54
PNRR - Animatore digitale: formazione del personale interno Codice avviso M4C1I2.1-2022-941-P-5827	€ 1.507,16



CONVITTO NAZIONALE STATALE

“GIORDANO BRUNO” MADDALONI (CE)

SCUOLE ANNESSE:

PRIMARIA - SCUOLA SECONDARIA DI 1^ GRADO

LICEO CLASSICO - LICEO CLASSICO EUROPEO



MODULO 3

Rispetto delle norme di legge

La contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica avviene sulle seguenti materie previste dall'art. 5 comma 4, fermo restando le attribuzioni del dirigente secondo quanto previsto dal D.Lgs n. 165/2001, art. 2, dal D.Lgs. 150/2009, dalla C.M. n. 7/ 2010 per quanto attiene alle prerogative dirigenziali.

Costituiscono oggetto del presente contratto tutte le materie previste dal CCNL 2019/21 del Comparto Istruzione e Ricerca.

La presente Ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto è basata su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore e dalle leggi; non ha previsto né può prevedere, in ogni caso, impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola. Le clausole discordanti non sono valide.

Come previsto dalla normativa vigente, la presente Ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto viene sottoposta al vaglio del Collegio dei Revisori dei Conti, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e del rilascio della relativa certificazione degli oneri sono ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del d. lgs. 165/2001.

A tale scopo, il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi ha redatto apposita relazione tecnico finanziaria delle scelte tecnico-finanziarie operate come previste dalla C.M. n. 7/2010.

Trascorsi quindici giorni senza rilievi, si procederà alla sottoscrizione del contratto definitivo e alla trasmissione all'ARAN e al CNEL, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Rocco GERVASIO